

ZARZĄDZENIE Nr 10/10/2022

Rektora Akademii Finansów i Biznesu Vistula

z dnia 24 października 2022 r.

**w sprawie powołania: Komitetu Sterującego ds. HR Excellence in Research, Rady ds. HR Excellence in Research, Grup Roboczych: Aspekty Etyczne i Zawodowe, Rekrutacja i Selekcja, Warunki Pracy, Szkolenia i Rozwój (Ethical and Professional Aspects, Recruitment and Selection, Working Conditions, Training and Development)**

Na podstawie § 18 ust. 2 pkt 2 Statutu Akademii Finansów i Biznesu Vistula, zarządzam, co następuje:

**Komitet Sterujący**

§ 1

1. Powołuję Komitet Sterujący ds. HR Excellence in Research w celu koordynowania podejmowanych działań przez Uczelnię, które stwarzają pracownikom badawczym i badawczo-dydaktycznym, najlepsze warunki pracy oraz zapewniają przejrzyste procesy rekrutacji i odpowiednią przestrzeń do rozwoju nauki, zgodnie z europejskimi standardami.
2. W skład Komitetu Sterującego wchodzi:
  - a. Prorektor ds. Nauki,
  - b. Dyrektor Centrum Naukowo-Badawczego,
  - c. Przewodniczący Komisji do spraw Etyki i Antydyskryminacji,
  - d. Dyrektor ds. Organizacji i Planowania,
  - e. Koordynator ds. Internacjonalizacji,
  - f. Sekretarz.

§ 2

1. **Komitet Sterujący** działa poprzez:
  - a. cykliczne posiedzenia wedle potrzeb, co najmniej 1 raz w roku akademickim,
  - b. komunikację elektroniczną (e-mailową).

§3

1. **Do zadań Komitetu Sterującego** wynikających ze strategii Human Resources Strategy for Research należy:

- a. wdrażanie w życie Europejskiej Karty Naukowca jak i Kodeksu Postępowania dokumentów uchwalonych przez Komisję Europejską w 2005 roku, przy rekrutacji pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych,
- b. zapewnienie ciągłości posiadania tytułu HR Excellence in Research przez Akademię Finansów i Biznesu Vistula.

### **Rada ds. HR Excellence in Research**

#### **§ 4**

1. Powołuję **Radę ds. HR Excellence in Research** Uczelni w celu inicjonowania i realizowania działań, które stwarzają pracownikom badawczym i badawczo-dydaktycznym najlepsze warunki pracy oraz zapewniają przejrzyste procesy rekrutacji i odpowiednią przestrzeń do rozwoju nauki, zgodnie z europejskimi standardami.
2. W skład **Rady ds. HR Excellence in Research** wchodzi:
  - a. Prorektor ds. Nauki,
  - b. Dyrektor Centrum Naukowo-Badawczego,
  - c. Dyrektorzy Instytutów (lub upoważnione przez nich osoby),
  - d. Dyrektor Wydawnictwa,
  - e. Dyrektor Biblioteki,
  - f. Koordynator ds. Internacjonalizacji,
  - g. Sekretarz.

#### **§ 5**

1. **Rada ds. HR Excellence in Research** działa poprzez:
  - a. cykliczne posiedzenia wedle potrzeb, co najmniej 1 raz na sem.,
  - b. komunikację elektroniczną (e-mailową).

#### **§6**

1. **Do zadań Rady ds. HR Excellence in Research** wynikających ze strategii Human Resources Strategy for Research należy:
  - a. udzielanie informacji dotyczącej realizacji planu działań HRS4R,
  - b. analizowanie i akceptowanie Gap Analysis i działań ze wskaźnikami opracowanymi przez cztery grupy robocze do realizacji i opublikowania na koncie Uczelni na stronie internetowej EURAXESS,
  - c. podejmowanie cyklicznych działań na rzecz poprawy warunków pracy i rozwoju pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w Akademii Finansów i Biznesu Vistula, aby zwiększyć świadomość możliwości, jakie

oferuje HR Excellence in Research wśród pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych Uczelni,

- d. prowadzenie dokumentacji w zakresie HR Excellence in Research Board na koncie Uczelni na stronie internetowej EURAXESS.

### **Grupy Robocze**

#### § 7

1. Powołuję cztery Grupy Robocze ds. HR Excellence in Research w celu przeprowadzenia Gap Analysis i proponowanie działań usprawniających, które stwarzają pracownikom badawczym i badawczo-dydaktycznym najlepsze warunki pracy oraz zapewniają przejrzyste procesy rekrutacji i odpowiednią przestrzeń do rozwoju nauki, zgodnie z europejskimi standardami.
2. Na przewodniczących poszczególnych grup roboczych powołuję:
  - a. Grupa ds. **Aspektów Etycznych i Zawodowych** (Ethical and Professional Aspects) - Przewodniczący Komisji do spraw Etyki i Antydyskryminacji,
  - b. Grupa ds. **Rekrutacji i Selekcji** (Recruitment and Selection) – Dyrektor ds. Organizacji i Planowania,
  - c. Grupa ds. **Warunków Pracy** (Working Conditions) - Prorektor ds. Nauki,
  - d. Grupa ds. **Szkoleń i Rozwoju** (Training and Development) - Dyrektor Centrum Naukowo-Badawczego.

#### § 8

1. **Grupy Robocze** działają poprzez:
  - a. cykliczne spotkania,
  - b. komunikację elektroniczną (e-mailową).

#### §9

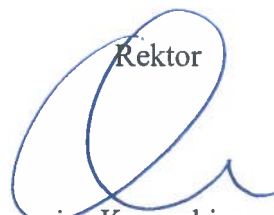
1. **Do zadań Grup Roboczych** wynikających ze strategii Human Resources Strategy for Research, należy:
  - a. analiza opinii pracowników w czterech obszarach: **Aspekty Etyczne i Zawodowe, Rekrutacja i Selekcja, Warunki Pracy, Szkolenia i Rozwój** (Ethical and Professional Aspects, Recruitment and Selection, Working Conditions, Training and Development),

- b. przygotowanie Gap Analysis (strengths and weaknesses) oraz działań ze wskaźnikami do realizacji w czterech obszarach, w celu poprawy warunków pracy i rozwoju pracowników badawczym i badawczo-dydaktycznym – zgodnie z 40 zasadami HR Excellence in Research: wolność badań naukowych, zasady etyczne, odpowiedzialność zawodowa, profesjonalne podejście, zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów, odpowiedzialność, zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych, upowszechnianie, wykorzystywanie wyników, zaangażowanie społeczne, relacje z opiekunem naukowym, nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania, kontynuacja rozwoju zawodowego, uznanie zawodu, zasada niedyskryminacji, środowisko badań naukowych, warunki pracy, stabilizacja oraz stałe zatrudnienie, finansowanie i wynagrodzenie, równowaga płci, rozwój kariery zawodowej/dostęp do doradztwa zawodowego, wartość mobilności, dostęp do szkoleń naukowych oraz stałego rozwoju, dostęp do doradztwa zawodowego, prawa własności intelektualnej, współautorstwo, opieka naukowa, nauczanie, systemy oceny pracowników, skargi/apelacje, wpływ na organy decyzyjne, rekrutacja, dobór kadr, przejrzystość, ocena zasług, odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów, doświadczenia w zakresie mobilności, uznawanie kwalifikacji, staż pracy, stanowiska dla pracowników z tytułem doktora.

#### §10

1. Traci moc Zarządzenie Nr 1/02/2022 z dnia 9 lutego 2022 r. w sprawie powołania: Komitetu Sterującego ds. HR Excellence in Research, Rady ds. HR Excellence in Research, Grup Roboczych: Aspekty Etyczne i Zawodowe, Rekrutacja i Selekcja, Warunki Pracy, Szkolenia i Rozwój (Ethical and Professional Aspects, Recruitment and Selection, Working Conditions, Training and Development).
2. Zarządzanie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor



dr. hab. Wawrzyniec Konarski, prof. AFiB Vistula