

ZARZĄDZENIE Nr 1/03/2019

Rektora Akademii Finansów i Biznesu Vistula

z dnia 18 marca 2019 r.

**w sprawie powołania HR Excellence in Research Board /
Rady Naukowej ds. HR Excellence in Research**

§ 1

1. Powołuję HR Excellence in Research Board Uczelni w celu inicjowania i realizowania działań, które stwarzają pracownikom badawczym i badawczo-dydaktycznym, najlepsze warunki pracy oraz zapewniają przejrzyste procesy rekrutacji i odpowiednią przestrzeń do rozwoju nauki, zgodnie z europejskimi standardami.
2. W skład HR Excellence in Research Board wchodzi:
 - a. Prorektor ds. nauki,
 - b. Pełnomocnik Rektora ds. badań,
 - c. Dziekani,
 - d. Dyrektorzy instytutów i centrów badawczych (lub upoważnione przez nich osoby),
 - e. Dyrektor Wydawnictwa,
 - f. Dyrektor Biblioteki,
 - g. HR Manager,
 - h. Koordynator ds. Działalności Badawczej i Naukowej,
 - i. Sekretarz - pracownik Działu HR.

§ 2

1. **HR Excellence in Research Board** działa poprzez:
 - a. regularne posiedzenia (min. raz w miesiącu w okresie od października do czerwca),
 - b. komunikację e-mailową,
 - c. dedykowaną zakładkę na stronie internetowej Uczelni.

§ 3

1. **Do długofalowych zadań HR Excellence in Research Board** wynikających ze strategii Human Resources Strategy for Researchers, opracowanej przez Komisję Europejską należy:
 - a. wdrażanie w życie Europejskiej Karty Naukowca jak i Kodeksu Postępowania dokumentów uchwalonych przez Komisję Europejską w 2005 roku, przy rekrutacji pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych,
 - b. podejmowanie cyklicznych działań usprawniających warunki pracy i rozwoju dla pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych,
 - c. zapewnienie ciągłości posiadania tytułu HR Excellence in Research przez Akademię Finansów i Biznesu i Vistula.

2. Zadania bieżące HR Excellence in Research Board:

- a. inicjowanie i opracowywanie wspólnych wytycznych i rozwiązań z 40 obszarów HR Excellence in Research: wolność badań naukowych, zasady etyczne, odpowiedzialność zawodowa, profesjonalne podejście, zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów, odpowiedzialność, zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych, upowszechnianie, wykorzystywanie wyników, zaangażowanie społeczne, relacje z opiekunem naukowym, nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania, kontynuacja rozwoju zawodowego, uznanie zawodu, zasada niedyskryminacji, środowisko badań naukowych, warunki pracy, stabilizacja oraz stałe zatrudnienie, finansowanie i wynagrodzenie, równowaga płci, rozwój kariery zawodowej / dostęp do doradztwa zawodowego, wartość mobilności, dostęp do szkoleń naukowych oraz stałego rozwoju, dostęp do doradztwa zawodowego, prawa własności intelektualnej, współautorstwo, opieka naukowa, nauczanie, systemy oceny pracowników, skargi/apelacje, wpływ na organy decyzyjne, rekrutacja, dobór kadr, przejrzystość, ocena zasług, odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów, uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności, uznawanie kwalifikacji, staż pracy, stanowiska dla pracowników z tytułem doktora,
- b. przeprowadzanie co 2 lata samooceny w zakresie 40 obszarów HR Excellence in Research i opracowywanie raportu samooceny,
- c. opracowywanie planu działań na 3 lata, mających na celu poprawę warunków pracy pracownikom badawczym i badawczo-dydaktycznym,
- d. opracowanie dokumentacji do kontroli przez Komisję Europejską co ok.4 lata,
- e. monitorowanie i egzekwowanie prowadzenia dokumentacji dotyczącej wdrażanych inicjatyw z 40 obszarów HR Excellence in Research.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor


prof. dr hab. Witold Orłowski